

令和3年度 デイサービスセンターふるさと桜 事業計画

【基本方針】

「笑顔と活気に溢れ、絆を深める事が出来るデイサービスとする」

【年間目標】

- ① 活気のある空間を提供する
- ② 楽しみながら出来る、機能訓練を実施する
- ③ 接遇マナーの向上に努め、質の高い介護を目指す
- ④ 地域・関係事業所・家族との情報共有の徹底に努める
- ⑤ 感染予防対策を徹底し、安心して過ごして頂ける環境を作る

【実践計画】

- ① 活気のある空間を提供する
 - ・利用者個々の状態を把握し、個々に応じたレクリエーションの提供を行うことで、意欲向上・達成感に繋げていく
- ◎令和3年4月1日現在・・・レベル2
 - 目標 : 令和4年3月までにレベル4まで到達する
 - 具体的計画 : 利用者個々に役割りをもって頂けるよう、職員間での情報共有を強化する
 - ・新型コロナウイルスの影響で、外出行事が困難となっている、精神的負担も大きくなっている。環境を整え、室内でも季節を感じて頂ける様なレクリエーションの提供を行う
- ◎令和3年4月1日現在・・・レベル2
 - 目標 : 令和4年3月までにレベル4まで到達する
 - 具体的目標 : 利用者個々の状態を職員間で把握して、精神的負担の軽減にげる様な環境を整備する
 - ・季節行事以外でも、毎日のレクリエーションで「笑う」・「動く」・「役割を持つて頂く」ことで、ADLの維持向上・心身の活性化に繋げる
- ◎令和3年4月1日現在・・・レベル3
 - 目標 : 令和4年3月までにレベル5まで到達する
 - 具体的目標 : 利用者個々に応じたレクリエーションの提供や活気のある集団レクリエーションの提供により、認知機能低下予防に努める
 - ・個々のアセスメントを強化し、月1回の会議や、必要時のミーティングで、情報共有を行うことで、より深い所まで個々の特性を理解する
- ◎令和3年4月1日現在・・・レベル2

- 目標 : 令和4年3月までにレベル4まで到達する
- 具体的目標 : 利用者様の状態変化を日々の申し送りにて共有する
毎月の会議にてより深い所まで検討し、情報整理や介護方法について検討する
- ・医師/介護支援専門員と連携し、利用者の在宅介護に適した入浴介助体制を整備する事で、入浴介助加算の上位加算取得を目指す
- ◎令和3年4月1日現在・・・レベル1
- 目標 : 令和4年3月までにレベル3まで到達する
- 具体的目標 : LIFEに入力する内容を適宜更新する
入浴介助上位加算の条件を達成出来る様、評価考察する
- ②楽しみながら出来る機能訓練を実施する
- ・声をだす時に使う筋肉、食事を摂取する為に使う筋肉の維持向上につながるリハビリを行う
- ◎令和3年4月1日現在・・・レベル2
- 目標 : 令和4年3月までにレベル4まで到達する
- 具体的目標 : LIFEを運用し、利用者に最も適した訓練内容を選択できるよう、日々の分析を行い、かつ楽しんで頂ける内容を提供する。
- ・馴染みのある歌に合わせて、棒体操等でのリハビリ運動を積極的に行う
- ◎令和3年4月1日現在・・・レベル3
- 目標 : 令和4年3月までにレベル5まで到達する
- 具体的目標 : 楽しみながら身体を動かして頂ける様に、馴染みのある歌に合わせて多彩なりハビリ運動を実施する
- ・利用者様の日常生活での動作機能を把握し、ADLの向上に繋げる機能訓練を実施する。(階段昇降等)
- ◎令和3年4月1日現在・・・レベル2
- 目標 : 令和4年3月までにレベル4まで到達する
- 具体的目標 : 送迎時やモニタリング訪問時に、ご自宅内の導線の確認等を行い、個々に応じた機能訓練の実施を目指す
- ・CHASE(科学的介護推進体制)を運用し、利用者様に最も適した訓練内容を選択できるよう、日々分析を行う
- ◎令和3年4月1日現在・・・レベル1
- 目標 : 令和4年3月までにレベル4まで到達する
- 具体的目標 : LIFEに入力する内容を適宜更新する
フィードバックを活用しケアの改善を行う
- ③接遇マナーの向上に努め、質の高い介護を目指す

- ・新型コロナウイルスの影響で、外部研修への参加が困難となっている為、部署での勉強会や、オンライン動画の活用等で、必要な知識の向上に努める

◎令和3年4月1日現在・・・レベル1

目標 : 令和4年3月までにレベル3まで到達する

具体的目標 : 毎月の会議に勉強会を組み込む等、適宜、必要な勉強会を開催する

- ・毎月の会議や、日々のミーティングで、意見交換を行い、迅速な問題解決をし、基本となる3大介護（食事・入浴・排泄）について、職員全員で意識を高め合える環境を作る

◎令和3年4月1日現在・・・レベル2

目標 : 令和4年3月までにレベル4まで到達する

具体的目標 : 毎月の会議以外でも常に検討して話し合える環境を作り、職員間で意識を高めていく

- ・利用者様に対して、敬う気持ちを忘れず、（声掛け・傾聴・身だしなみ）の徹底を心掛けた質の高いサービスを提供する

◎令和3年4月1日現在・・・レベル3

目標 : 令和4年3月までにレベル4まで到達する

具体的目標 : 利用者様に心地良く安心して過ごして頂ける環境を作る
質の高い接遇を意識した支援を提供する

④地域・関係事業所・家族との情報共有の徹底に努める

- ・毎月の行事の様子をブログに掲載し、デイサービスセンターふるさと桜の魅力を発信していく

◎令和3年4月1日現在・・・レベル3

目標 : 令和4年3月までにレベル5まで到達する

具体的目標 : 毎月の行事の様子をブログに掲載する事で、関係事業所や家族との情報共有の充実を図る

- ・関係事業所や、家族との情報共有の充実を図れるよう、個々のアセスメントを的確に行い、職員間で共有する

◎令和3年4月1日現在・・・レベル3

目標 : 令和4年3月までにレベル5まで到達する

具体的目標 : 家族様に対しては勿論のこと、担当ケアマネージャーに日々の状態を適宜報告し、利用者様の状態変化に対して迅速に対応する

⑤感染予防対策を徹底し、安心して過ごして頂ける環境を作る

- ・感染予防対策を徹底し、職場以外での『3つの密（密閉・密集・密接）』の回避に努める

◎令和3年4月1日現在・・・レベル4

目標 : 令和4年3月までにレベル5まで到達する

具体的目標 : 利用者様、職員の体調管理の徹底を行い、定期的な換気、室内の消毒を実施する

- ・温度、湿度の管理や定期的な換気、室内の消毒等を徹底すると共に一人一人が最新の知識を見につけて正しい対策を行う

◎令和3年4月1日現在・・・レベル4

目標 : 令和4年3月までにレベル5まで到達する

具体的目標 : デイサービス内の温度20度以上、湿度40%以上に保てる様に調整し記録化する

定期的な換気、室内の物品等の消毒を行う

職員間で最新の情報を共有出来るように整備する

- ・利用者様、職員の定期的な体温測定等での体調管理の徹底を行い、デイサービス内での感染を未然に防ぐ

◎令和3年4月1日現在・・・レベル4

目標 : 令和4年3月までにレベル5まで到達する

具体的目標 : 職員の出勤時、休日時の定期的な検温実施、記録化する

職員、利用者様のマスク着用、手洗い、うがい、消毒の実施

- ・送迎車内の消毒・換気を行うと共に、利用者様が負担とならないように車内温度に留意する

◎令和3年4月1日現在・・・レベル4

目標 : 令和4年3月までにレベル5まで到達する

具体的目標 : 定期的な車内の消毒、換気等、感染対策の実施を遂行する

お迎え時の利用者様の検温の実施にて、体調の確認を行い体調不良時は管理者に連絡する

令和3年度稼働目標

年月	登録者平均	平均利用者数	出席率	稼働率	年稼働
4	9	8	88%	66%	66%
5	9	8	80%	66%	66%
6	9	8	90%	74%	69%
7	9	9	93%	75%	70%
8	9	9	90%	75%	71%
9	9	9	91%	75%	72%

<i>10</i>	9	9	91%	75%	72%
<i>11</i>	9	9	92%	76%	73%
<i>12</i>	9	9	92%	75%	73%
<i>1</i>	9	9	91%	75%	73%
<i>2</i>	9	9	90%	75%	73%
<i>3</i>	9	9	90%	75%	73%